



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "S. MARTA – G. BRANCA"
Istituto Professionale per i Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera
e

Istituto Professionale per i Servizi Commerciali
Strada delle Marche, 1 – 61122 Pesaro Tel. 0721/37221 Fax 0721/31924
<http://www.alberghieropesaro.it> - e-mail polo1@alberghieropesaro.it - psis002007@pec.istruzione.it
C.F. n. 80005210416

TITOLO DEL PROGETTO

Alternanza Scuola-Lavoro Anno scolastico: 2016/2017

I.I.S. "S.Marta - G.Branca"

Codice Mecc: PSIS002007

Indirizzo Strada Delle Marche, 1

61122 PESARO

Tel. 0721/37221

Dirigente Scolastico : Dott. Carlo Nicolini

Progettazione del percorso

<p><i>Analisi dei bisogni formativi</i></p>	<p>L' "I.I.S. "S.Marta-G.Branca" offre attualmente i seguenti corsi di studio: Istituto Professionale per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera , Istituto Professionale per i Servizi Commerciali (con opzione promozione Commerciale e Pubblicitaria).</p> <p>L'Istituto opera in un contesto caratterizzato dalla presenza di numerose realtà produttive di piccole e medie aziende, legate all'indotto dell'industria del mobile, della ristorazione, dell'ospitalità alberghiera e delle attività inerenti al turismo culturale e balneare.</p> <p>L'Istituto accoglie studenti che provengono prevalentemente dalle città di Pesaro e Fano e dal loro entroterra.</p> <p>Negli ultimi anni sono sempre più in aumento studenti di madre lingua diversa dall'italiano, provenienti perlopiù dall'est europeo, dal nord Africa e dal centro America.</p> <p>Gli studenti che si iscrivono all' "I.I.S. "S.Marta - G.Branca" esprimono l'esigenza di acquisire velocemente competenze tecnico pratiche per inserirsi nel mondo del lavoro, manifestando tuttavia anche la necessità di consolidare e/o acquisire le competenze base della comunicazione, sia informale che formale, nella lingua italiana e nelle principali lingue comunitarie.</p> <p>Con l'Alternanza si ritiene prezioso il contributo che il mondo del lavoro può dare al raggiungimento di una completa formazione culturale ed educativa dello studente, senza dimenticare il valore orientativo che esperienze dirette nell'ambito lavorativo possono offrire agli studenti agevolandone le scelte professionali e universitarie, grazie ad una conoscenza maggiore e più chiara del mondo del lavoro, pertanto l' "I.I.S. "S.Marta -.Branca"", si pone i seguenti obiettivi formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accrescere la motivazione all'impegno scolastico per saper affrontare con possibilità di successo prospettive di vita e di lavoro. • Intravedere lo sviluppo professionale del proprio percorso formativo attraverso l'incontro dell'indirizzo di studio con la realtà lavorativa. • Stimolare la presa di coscienza delle proprie capacità e confrontarle con altri. • Riconoscere la "cultura del lavoro", i comportamenti, gli atteggiamenti, le conoscenze che il lavoro valorizza e richiede. • Migliorare la comunicazione verbale potenziando le capacità di ascolto e di relazione interpersonale. • Avere una prima conoscenza del mercato del lavoro locale e regionale mettendo in pratica presso enti ed aziende le conoscenze, le competenze e le abilità conseguite durante il percorso scolastico. • Fornire al nostro Istituto Professionale nel suo complesso, un valore aggiunto che abbia effetti positivi sulla qualità del sistema scuola
<p><i>Analisi delle risorse territoriali</i></p>	<p>Ristoranti e Alberghi, Aziende Private e Pubbliche, Agenzie Viaggi, Enti del turismo, Enti ed Associazioni di Categoria, Associazioni cooperative, Studi professionali, Inps, Inail; Confindustria, Associazioni cooperative, Tutor delle Aziende di riferimento.</p> <p>Le strutture ospitanti appartengono ai seguenti ambiti:</p> <p>efficienza energetica;</p> <p>nuove tecnologie per il made in Italy;</p> <p>tecnologie innovative per i beni;</p> <p>attività culturali e turismo;</p>

Referente "S. Marta": Tombari Massimo
 Referente "G.Branca": Calvani Anna
 Personale di segreteria: DSGA Palazzi Maria Eurosia,
 A.T. Gasparini Susanna.

L'Alternanza Scuola lavoro rappresenta un percorso formativo che vede una stretta collaborazione tra i Dipartimenti disciplinari, i Consigli di Classe e le Strutture ospitanti fin dalle prime fasi di progettazione e consente di individuare nuove forme di attuazione dell'azione didattica, sia attraverso attività formative in aula che tramite una formazione sul campo realizzata in strutture esterne sulla base di compiti reali.

Popolazione studentesca:
 - NR. CLASSI TERZE PRESENTI NELL'ISTITUTO 9
 - NR. ALUNNI TOTALI CLASSI TERZE 202

Popolazione studentesca:
 - NR. CLASSI QUARTE PRESENTI NELL'ISTITUTO 9
 - NR. ALUNNI TOTALI CLASSI QUARTE 185

Classi TERZE e QUARTE o i gruppi interclasse coinvolti nel Progetto Alternanza Scuola-Lavoro, numero degli alunni e nominativi dei rispettivi tutor scolastici:

classe 3° sez.	percorso	numero alunni	Tutor scolastici
A	Cucina	26	Fossa M.
B	Cucina	25	Gabellini R.
C	Cucina	24	Tonelli M.
D	Cucina	17	Gasperi F.
E	Pasticceria/Sala Vendita	28	Rossini C. Pagnoni P.
F	Sala/Vendita	22	Del Cipolla S.
G	Sala/Bar	22	Cecchini E.
H	Ricevimento	19	Tamburini E.
A - Branca	Servizi Commerciali	19	Sanchioni A.
classe 4° sez.	percorso	numero alunni	Tutor scolastici
A	Enogastronomia	20	Gnucci D.
B	Enogastronomia	22	Mercurio C.
C	Enogastronomia	20	Servadio A.
D	Enogastronomia	25	Ciccoli E.
E	Pasticceria / Accoglienza T	25	Tagliatela P.
F	Sala e Vendita	19	Giacchè S.
G	Sala e Vendita	20	Iurlaro A.
A - Branca	Servizi Commerciali	20	Vagnini C.
B - Branca	S.C. e Pubblicitari	14	Cavalieri S.

Analisi delle risorse

<p><i>Obiettivi</i></p>	<p>Da anni " L'I.I.S. "S.Marta - G.Branca" si impegna a promuovere esperienze formative di Alternanza Scuola-Lavoro in cui i ragazzi approfondiscano alcuni aspetti della loro professione.</p> <p>Il progetto si colloca nella prospettiva dell'Alternanza Scuola- Lavoro concepita come un'alleanza tra scuola e impresa per progettare percorsi che diano valore curricolare all'esperienza formativa esterna alla scuola. Si basa sul criterio della co-progettazione, co-formazione e co-valutazione dei percorsi nell'arco dell'ultimo triennio del ciclo degli studi secondari. Il progetto persegue l'obiettivo essenziale di potenziare il livello di cooperazione operativa tra scuole e imprese superando la concezione del Asl come pura socializzazione organizzativa, verso un'esperienza educativa e formativa inserita in un contesto reale e sfidante.</p> <p>Tale esperienza, inoltre, costituisce un valido momento formativo ed orientativo rispetto alle scelte che, una volta terminati gli studi scolastici, gli studenti dovranno compiere. A tale scopo, nel programmare l'attività di ASL, si è cercato di lavorare in sintonia con il Consiglio di Classe in quanto è parte attiva di tutto il processo e le finalità che si intende perseguire sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • attuare modalità di apprendimento flessibili e equivalenti sotto il profilo culturale ed educativo, rispetto agli esiti dei percorsi del secondo ciclo, che colleghino sistematicamente la formazione in aula con l'esperienza pratica • arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici e formativi con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del lavoro • favorire l'orientamento dei giovani per valorizzare le vocazioni personali, gli interessi e gli stili di apprendimento individuali • realizzare un organico collegamento delle istituzioni scolastiche e formative con il mondo del lavoro e la società civile che consenta la partecipazione attiva dei soggetti di cui l'articolo 1, comma 2, nei processi formativi con il mondo del lavoro • Correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio.
<p><i>Tempi di attuazione</i></p>	<p>Le Classi Terze dell'Istituto G. Branca svolgeranno il tirocinio in azienda di quattro settimane nel mese di febbraio per un totale di n. 150/160 ore.</p> <p>Per le classi Terze dell'Istituto "S. Marta" lo stage è articolato in due fasi la prima in entrata a scuola, nel periodo di settembre dove l'alunno andrà a svolgere quindici giorni lavorativi presso un'azienda del territorio selezionata, così potrà accertare e confermare la scelta del corso di professionalizzazione fatta al termine del secondo biennio.</p> <p>Mentre la seconda verrà attivata nel periodo Aprile/Maggio (periodo vincolato dal calendario scolastico che prevede l'esame per conseguire una qualifica regionale e alla stagionalità del territorio) sempre per le restanti quindici giorni. Il tutto per un totale di 160 /180 ore.</p> <p>Attività di esperienze di tirocinio estivo (volontario) verranno attivate con Enti, Comuni e Aziende del territorio partner dell'Istituto su richiesta dei singoli allievi che abbiano raggiunto il 16 anno di età.</p> <p>Per la formazione delle classi Terze verrà attivato un percorso che abbia valore orientativo con lezioni in aula e con incontri con esperti esterni provenienti dal mondo del lavoro, dalle Associazioni di Categoria e Cooperative, che abbiano come obiettivi l'acquisizione di elementi normativi (normativa sulla sicurezza, elementi di diritto del lavoro), organizzativi (organizzazione aziendale, qualità), comportamentali (educazione alla cittadinanza attiva, gestione delle relazioni ecc.) o orientativi.</p> <p>Queste lezioni verranno integrate con visite aziendali nell'intento di stimolare e rafforzare l'interesse e la conoscenza del percorso formativo intrapreso già nei primi C. di C. e si è stabilito di effettuarne almeno due per ogni classe, presso aziende inerenti al percorso professionale, queste concordate con la presenza dei rappresentanti dei genitori e degli alunni.</p> <p>La durata prevista per gli incontri con gli esperti e le visite aziendali è di 30 ore.</p>

	<p>Le Classi IV “G. Branca” svolgeranno il tirocinio in azienda di circa quattro settimane nel mese di giugno per un totale di n. 150/160 ore.</p> <p>Le Classi IV “Santa Marta” svolgeranno il tirocinio in azienda di trenta giorni nel mese di giugno per un totale di n. 160/180 ore.</p> <p>Data la specificità del nostro territorio, a spiccata vocazione turistica, risulta utile svolgere alcuni periodi di Alternanza Scuola Lavoro in forma di stage nei periodi di sospensione della attività scolastiche.</p> <p>Attività di esperienze di tirocinio estivo (volontario) verranno attivate con Enti, Comuni e Aziende del territorio partner dell’Istituto su richiesta dei singoli allievi che abbiano raggiunto il 16 anno di età.</p> <p>Per la formazione delle classi IV verrà attivato un percorso che abbia valore orientativo con lezioni in aula e con incontri con esperti esterni provenienti dal mondo del lavoro, dalle Associazioni di Categoria e Cooperative, che abbiano come obiettivi l’acquisizione di elementi normativi (elementi di diritto del lavoro), organizzativi (organizzazione aziendale, qualità), comportamentali (educazione alla cittadinanza attiva, gestione delle relazioni ecc.) o orientativi.</p> <p>Queste lezioni verranno integrate con visite aziendali nell’intento di stimolare e rafforzare l’interesse e la conoscenza del percorso formativo intrapreso già nei primi C. di C. e si è stabilito di effettuarne almeno due per ogni classe, presso aziende inerenti al percorso professionale, queste concordate con la presenza dei rappresentanti dei genitori e degli alunni.</p> <p>La durata prevista per gli incontri con gli esperti e le visite aziendali è di 30 ore.</p> <p>Le Classi quinte: G. Branca- Santa Marta: n. 30/40 ore svolte durante l’anno scolastico attraverso visite aziendali e interventi di formazione curati dal Consiglio di Classe mirati all’indirizzo professionale scelto e da Soggetti esterni (Provincia, Centro per l’impiego, Confindustria, CCIAA ecc.).</p>
--	---

<p><i>Modalità organizzative</i></p>	<p>Le modalità organizzative attivate dall’Istituto sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pianificazione del Consiglio di Classe del percorso personalizzato coerente con le caratteristiche degli allievi finalizzate al successo formativo delle competenze trasversali e tecnico professionali. • Attività d’aula propedeutica alle attività da svolgere in azienda, da realizzarsi anche con l’intervento di esperti delle Camere di Commercio, Confindustria, Centri per l’Impiego e Province di riferimento. • Progettazione del tutor scolastico con la collaborazione del tutor aziendale per individuare il percorso e gli obiettivi formativi da perseguire. • Comunicazione del progetto ad allievi e genitori • Questionario atto a rilevare come lo studente percepisce il mondo del lavoro e quali sono le aspettative riguardo all’esperienza di ASL • Attività di ASL in azienda • Convenzioni con le strutture ospitanti 150 / 180 • Convenzioni con Associazioni di categoria 15 • Monitoraggio dell’attività, contatti e visita in azienda del tutor scolastico • Raccolta dei dati e verifica dell’attività svolta • Valutazione attività <p>Nel progetto di Alternanza Scuola lavoro è stato coinvolto anche il CTS.</p>
--------------------------------------	---

<i>Valutazione</i>	La descrizione degli esiti di apprendimento, è condivisa sin dalla fase di progettazione, accogliendo gli elementi forniti dall'intero consiglio di classe e dalle imprese che si rendono disponibili alla co-progettazione, alla gestione dei processi formativi ed alla loro valutazione congiunta. L'istituzione scolastica valuta con la collaborazione del tutor esterno designato dalla struttura ospitante il percorso di alternanza effettuato e procede alla certificazione delle competenze raggiunte dagli studenti, tale certificazione è acquisita entro la data dello scrutinio di ammissione agli esami di Stato e inserita nel curriculum dello studente. La valutazione di tali competenze concorre alla determinazione del voto di profitto delle discipline coinvolte nell'esperienza di alternanza e, inoltre, del voto di condotta, partecipando all'attribuzione del credito scolastico.
--------------------	--

<i>Monitoraggio</i>	<p>Per monitorare e valutare i percorsi, al fine di rilevare punti di forza e di criticità, con l'ausilio della modulistica allegata alle Linee Guida per l'Alternanza Scuola-Lavoro, si intende attivare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - monitoraggio attuato sulla base del modello 12 (questionario valutazione scuola-lavoro dello studente) - monitoraggio attuato sulla base del modello 13 (questionario valutazione scuola-lavoro del tutor-aziendale) allegati alle Linee Guida - monitoraggio on-line dell'Agenzia Nazionale per lo Sviluppo dell'Autonomia Scolastica (Ex Indire) - monitoraggio on-line attuato sulla base del modello 13 (questionario valutazione scuola-lavoro del tutor-aziendale) allegato alle Linee Guida. - relazione finale e questionario di autovalutazione dopo l'esperienza di ASL a cura dello studente.
---------------------	---

<i>Fase Comunicazione Informazione</i>	La fase di comunicazione e di illustrazione del percorso ai soggetti interessati (studenti, famiglie, Collegio dei Docenti, Consiglio d'Istituto, Consigli di classe, aziende, personale della scuola) avviene in classe, nei Consigli di classe, con modulistica da inviare ai genitori degli studenti e con incontri coinvolgendo le famiglie all'individuazione di enti/aziende disponibili ad accogliere gli studenti nelle attività di alternanza.
--	---

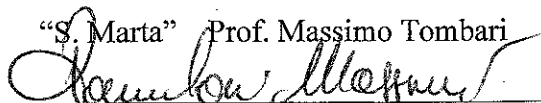
Si dichiara che:

Il Progetto, patrocinato dall'USR Marche, è stato inserito nel POF e deliberato dagli organi collegiali. Tutte le attività vengono attuate sulla base delle indicazioni, dei percorsi e della modulistica delle Linee Guida, con il coordinamento della Scuola Polo provinciale e la collaborazione della Camera di Commercio (CCIAA di Pesaro - Urbino), Confindustria di Pesaro Urbino, Provincia di Pesaro - Urbino ecc)..

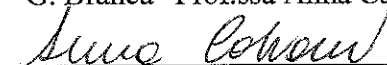
Data 7 dicembre 2016

Referenti Alternanza scuola Lavoro

“S. Marta” Prof. Massimo Tombari



“G. Branca” Prof.ssa Anna Calvani



Il Dirigente Scolastico



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott. Carlo Nicotri)

